

Insertion par l'activité économique

Session Webex Contrat Passerelle

Juin 2022

FAQ SIAE

Sommaire

Annexes Financières	2
Fiches Salariés	2
Financement	5
Divers	5

Annexes Financières

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Process	Demande d'AF Passerelle	Faut-il faire une demande particulière auprès de la DDETS pour signer une annexe financière ACIPA?	Oui, il faut demander une Annexe Financière ACI Passerelle ou EI Passerelle afin de pouvoir saisir des contrats passerelle (voir procédure prévue dans l'instruction n° DGEFP/SDPAE/MIP/2022/16 du 18 janvier 2022 actualisant les procédures relatives au CDI inclusion, au contrat-passerelle ainsi qu'à la dérogation collective à la durée hebdomadaire de travail en atelier et chantier d'insertion à compter de l'année 2022).
Process	Demande d'AF Passerelle	Quelle est la démarche à suivre pour pouvoir bénéficier de cette nouvelle annexe financière	Vous devez vous rapprocher de votre DDETS de référence afin de demander un financement Contrat Passerelle ACIPA ou EIPA en fonction de votre Structure n°(voir procédure prévue dans l'instruction n° DGEFP/SDPAE/MIP/2022/16 du 18 janvier 2022 actualisant les procédures relatives au CDI inclusion, au contrat-passerelle ainsi qu'à la dérogation collective à la durée hebdomadaire de travail en atelier et chantier d'insertion à compter de l'année 2022).
Réglementaire	Pertinence AF Passerelle	Pourquoi une autre annexe financière pour gérer le Contrat Passerelle ?	Le financement d'un ETP en contrat passerelle n'est pas le même que celui du Droit Commun. Il était cohérent de le gérer via une Annexe Financière Contrat Passerelle dédiée.

Fiches Salariés

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Général	Durée Contrat	La durée totale du contrat passerelle est-elle de 6 mois ?	La durée d'un contrat passerelle est de 3 mois maximum. Il est renouvelable une fois pour 3 mois. Contrat Initial de 3 mois et un Renouvellement 1 pour 3 mois.
Général	Sortie	Mais si l'entreprise n'embauche pas au final après 1 2 ou 3 mois, peut-on récupérer le salarié ?	Juridiquement, le contrat de travail entre la SIAE et le salarié en insertion n'est ni rompu, ni suspendu durant le contrat passerelle, qui est une mise à disposition. Le pass IAE est uniquement suspendu. Toutefois, dans l'extranet IAE, concrètement, il faudra lui saisir un nouveau contrat avec le même PASS IAE. Il ne sera pas possible d'enlever le motif "embauche en contrat passerelle" et la date de sortie du contrat "historique" (ACI ou EI)
Général	Sortie	Une sortie vers un contrat passerelle est-elle considérée comme positive ?	En effet, le motif de sortie "Embauche en contrat passerelle" associé à la catégorie "Retrait des sorties constatées" est une sortie positive.
Général	Salarié	Qui prend en charge le salaire mensuel du salarié en contrat passerelle, la structure de l'IAE ou l'entreprise d'accueil ?	Comme pour la mesure EI, il n'y a pas de limite sur le nombre de contrats. Pendant la durée de la mise à disposition en contrat-passerelle, le salarié ne conserve qu'un seul employeur, celui de l'entreprise prêteuse (la SIAE). Ce dernier continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine. Dans la mesure où le parcours est suspendu, l'aide au poste classique n'est plus versée. Cependant, le maintien de l'accompagnement socioprofessionnel du salarié par la SIAE justifie une aide au poste spécifique dont le montant est fixé par arrêté (2 050 euros pour un ETP sur 6 mois).
Général	Salarié	Durant le contrat passerelle, qui rémunère le salarié ?	La Structure d'insertion doit rémunérer le salarié. Le financement de l'aide aux postes spécifique au Contrat Passerelle sera versé à la Structure d'Insertion en fonction des heures saisies dans les suivis mensuels. Pendant la durée de la mise à disposition en contrat-passerelle, le salarié ne conserve qu'un seul employeur, celui de l'entreprise prêteuse (la SIAE). Ce dernier continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine. Dans la mesure où le parcours est suspendu, l'aide au poste classique n'est plus versée. Cependant, le maintien de l'accompagnement socioprofessionnel du salarié par la SIAE justifie une aide au poste spécifique dont le montant est fixé par arrêté (2 050 euros pour un ETP sur 6 mois).
Général	Salarié	Pendant le contrat passerelle, qui rémunère le salarié ?	Le contrat passerelle est une mise à disposition. Le salarié en insertion reste employé par la SIAE (il conserve son contrat de travail avec la SIAE, qui n'est ni rompu ni suspendu). Le pass IAE, lui, est suspendu. La SIAE continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine. Dans la mesure où le parcours est suspendu, l'aide au poste classique n'est plus versée. Cependant, le maintien de l'accompagnement socioprofessionnel du salarié par la SIAE justifie une aide au poste spécifique dont le montant est fixé par arrêté (2 050 euros pour un ETP sur 6 mois).
Général	Salarié	Pas de notion de nombre d'heures d'accompagnement minimal?	Nous n'avons pas cette information. Vous pouvez saisir de 0 à 999 heures d'accompagnement.

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Général	Salarié	Bonjour, quel est l'intérêt principal de réaliser un contrat passerelle pour nos bénéficiaires en EI?	Le contrat passerelle est un contrat de mise à disposition d'un salarié dans une entreprise en vue d'un recrutement. L'objectif est de permettre le recrutement du salarié dans une entreprise. Le contrat-passerelle est la passerelle entre l'insertion et l'embauche en entreprise.
Général	Contrat	L'obtention de ces contrats passerelle fait il l'objet d'une demande à l'occasion du dialogue de gestion ?	Oui, vous devez demander à la DDETS de vous accorder un financement "Contrat Passerelle" en ACIPA ou en EIPA en fonction de votre type de structure. La demande peut être formulée en dialogue de gestion, mais doit faire l'objet d'une demande sur démarches-simplifiées : https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/contrat-passerelle-2022
Général	Heures d'accompagnement	Préciser ce que sont les heures d'accompagnement ? les heures de mises à disposition ?	Le "Nombre d'heures d'accompagnement réalisées sur le contrat" correspond au nombre d'heures d'accompagnement dans l'emploi, comprenant à la fois l'accompagnement du salarié et la relation avec les entreprises utilisatrices, effectuées pour les heures de mise à disposition.
Process	Sortie	Un motif de sortie 'embauche en contrat passerelle' est il comptabilisé comme une sortie positive ?	En effet, le motif de sortie "Embauche en contrat passerelle" associé à la catégorie "Retrait des sorties constatées" est une sortie positive.
Outils	Outil Démarche Simplifiée	Doit on toujours faire une demande dans démarches simplifiées pour demander un contrat passerelle ?	Oui, voici les actions à réaliser de votre côté en tant que SIAE : - Demande de la SIAE sur démarches-simplifiées devant aboutir à la signature d'une convention SIAE/DDETS (Préfet) portant sur la possibilité pour la SIAE de conclure des contrats-passerelles (et faisant mention du nombre d'ETP prévisionnels) ; - Signature d'une Annexe Financière contrat-passerelle reposant sur le contenu de cette convention SIAE/DDETS ; - Puis signature d'un avenant au contrat de travail (entre la SIAE et le salarié en insertion) permettant la mise à disposition d'un salarié auprès d'une entreprise utilisatrice et signature d'une convention de mise à disposition entre la SIAE et l'entreprise utilisatrice.
Outils	Contrat	Lorsqu'un salarié est positionné sur un contrat passerelle, est-il nécessaire de suspendre le PASS IAE, le temps de la mesure ?	Oui, en effet il est nécessaire de suspendre le PASS IAE le temps de la mise à disposition.
Outils	Contrat	Nous avons signé un contrat passerelle le 22 avril, pour 3 mois, en EI. Nous l'avons donc sorti dans L'ASP pour motif contrat passerelle au 30 avril, mais nous n'arrivons pas à saisir le contrat de la fiche salariée. est ce que cela est lié à la signature de la convention EIPA ?	La fonctionnalité permettant la saisie du contrat-passerelle sera déployée le 30 juin 2022.
Outils	Contrat	Est-ce que le Contrat passerelle doit se faire le lendemain de fin de contrat en ACI ou peut-ily avoir un délai entre les 2 contrats? et si oui, de combien de temps?	Le contrat passerelle est une mise à disposition. Le salarié en insertion reste en contrat avec la SIAE, ce contrat n'est ni rompu ni suspendu. La mise à disposition se fait via un avenant à son contrat de travail.
Outils	Contrat	Le contrat passerelle de notre salarié a débuté le 04/04/2022 le motif de sortie 'contrat passerelle' a bien été saisi cependant je ne peux créer de nouveau contrat ACIPA un message d'erreur apparaît	La fonctionnalité permettant de saisir un contrat passerelle sera déployée dans l'Extranet IAE le 30 juin 2022.
Outils	Contrat	Est-ce que nous devons attendre le jour même pour réaliser le contrat passerelle alors que la personne est déjà sur son entreprise? Actuellement sur le site de l'IAE nous ne pouvons anticiper les sorties.. Nous pouvons que les saisir le lendemain du jour de la fin du contrat (ou rupture diverses de contrat)?	Vous pouvez saisir le contrat de manière rétroactive. Toutefois comme évoqué en présentation, tous les autres contrats doivent être terminés ou rompus.
Outils	Salarié	Pour une demande de contrat passerelle, doit on faire la demande sur l'asp ?	Pour saisir un contrat passerelle, le premier prérequis est l'existence d'un contrat "historique" (ACI pour ACIPA et EI pour EIPA) avec le positionnement d'un motif de sortie dédié (embauche en contrat passerelle) sur ce contrat historique. Il suffira de cliquer sur "Nouveau" pour pouvoir saisir le contrat-passerelle.
Outils	Sortie	Quelles sont les démarches à faire si la personne "rompt" le contrat passerelle? ex: difficultés dans la tenue du poste ou autre...	Vous devez saisir un motif de sortie sur le contrat passerelle comme c'est le cas sur les autres contrats.
Réglementaire	Cumul de contrats	Bonjour, il me semblait possible de cumuler travail en aci et travail en mise à disposition en entreprise?	Non, tous les contrats des salariés doivent être terminés et ou rompus. Il n'est pas possible de cumuler un contrat passerelle avec un autre contrat.
Réglementaire	Cumul de contrats	Combien de contrat passerelle peut-on avoir dans une EI ?	Comme pour la mesure EI, il n'y a pas de limite sur le nombre de contrats.

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Réglementaire	Cumul de contrats	A l'issue du contrat passerelle, si le salarié n'est finalement pas recruté, peut-il réintégrer la même structure ACI ou EI ? (reprenre le parcours avant la mise en place du contrat passerelle)	Juridiquement, le contrat de travail entre le salarié en insertion et la SIAE n'étant ni rompu, ni suspendu dans le cadre du contrat-passerelle, qui est une mise à disposition, le salarié est automatiquement réintégré à l'issue du contrat-passerelle s'il n'est pas embauché par l'entreprise d'accueil. Toutefois, opérationnellement, dans l'extranet IAE, il n'est pas possible d'enlever le motif "embauche en contrat passerelle" et la date de sortie du contrat "historique" (ACI ou EI) pour le remettre en cours et ainsi le faire se chevaucher avec le Contrat Passerelle. Contrat Passerelle. Il faudra alors saisir un nouveau contrat "Historique" ACI ou EI.
Réglementaire	Cumul de contrats	Combien de contrats passerelle un salarié peut-il cumuler dans différentes entreprises si cela n'aboutit pas à un contrat pérenne ?	Le salarié peut enchaîner plusieurs contrat passerelle, mais l'objectif final d'un contrat-passerelle est l'embauche du salarié par l'entreprise de mise à disposition.
Réglementaire	Contrats	Comme le CDDI doit être terminé, que devient la notion d'avenant au contrat de travail que nous devons faire ?	Juridiquement, le contrat de travail entre la SIAE et le salarié en insertion n'est ni rompu, ni suspendu durant le contrat-passerelle, qui est une mise à disposition devant faire l'objet d'un avenant au contrat de travail. Le pass IAE est uniquement suspendu.
Réglementaire	Contrat	Quels délais prévoir entre le moment de la demande d'un contrat passerelle et le démarrage en entreprise ?	La date de début du contrat passerelle doit correspondre au premier jour de mise à disposition en entreprise.
Réglementaire	Contrat	Bjr, la SIAE XXX a terminé un ACI le 21 juin dernier, est-il trop tard pour enregistrer un contrat Passerelle pour une des anciennes salariées ? L'association repart avec elle sur un CDD droit commun de 6 mois.	Vous pouvez saisir le contrat-passerelle de manière rétro-active. Toutefois, les règles de gestion et les prérequis doivent être respectés.
Réglementaire	Contrat	Est-ce qu'un contrat passerelle ACIPA, peut être signé avec des collectivités telles que Mairie ou CCAS? Notamment si l'ACI est porté par une mairie, est-ce que le bénéficiaire peut être embauché en ACIPA dans cette même collectivité afin d'initier une embauche quand un doute persiste suite à une PMSMP par exemple?	Non, la mise à disposition d'un salarié en insertion dans une entreprise utilisatrice doit se faire au sein des employeurs mentionnés à l'article L.2211-1 du Code du travail : les employeurs de droit privé, les établissements publics à caractère industriel et commercial et les établissements publics administratifs lorsqu'ils emploient du personnel dans les conditions du droit privé.
Réglementaire	Contrat	Bonjour, nous sommes une structure ACI, un salarié en CDDI dans notre structure pourra bénéficier du contrat passerelle après son parcours d'insertion de 24 mois ?	Non, le contrat passerelle n'est pas un motif de prolongation du pass IAE, mais uniquement de suspension.
Réglementaire	Contrat	Durant le contrat passerelle, qui rémunère le salarié ?	Le contrat passerelle est une mise à disposition. Le salarié en insertion reste employé par la SIAE (il conserve son contrat de travail avec la SIAE, qui n'est ni rompu ni suspendu). Le pass IAE <est suspendu. La SIAE continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine. Dans la mesure où le parcours est suspendu, l'aide au poste classique n'est plus versée. Cependant, le maintien de l'accompagnement socioprofessionnel du salarié par la SIAE justifie une aide au poste spécifique dont le montant est fixé par arrêté (2 050 euros pour un ETP sur 6 mois).
Réglementaire	Contrat	Est-ce qu'il est possible d'établir un contrat passerelle pour un salarié devant sortir de l'aci et que la structure souhaite garder ?	Non, le contrat passerelle n'est en aucun cas un motif de prolongation du pass IAE, mais uniquement de suspension.
Réglementaire	Contrat	à partir de quand pouvons-nous conclure ces nouveaux contrats	La fonctionnalité permettant de saisir un contrat passerelle sera déployée dans l'Extranet IAE le 30 juin 2022.
Réglementaire	Contrat	le PASS doit avoir débuté depuis au moins 4 mois...c'est donc différent de 4 mois en contrat dans la structure qui initie le contrat passerelle?	Oui, on se base dans ce cas sur la date de début du Parcours d'Insertion à savoir la date de début du PASS IAE.
Réglementaire	Contrat	Les heures d'accompagnements correspondent aux heures de travail? Est ce que le contrat passerelle se génère directement sur le site de l'IAE (pas besoin de refaire un contrat version papier de l'ACI)? La durée minimum du contrat ACI doit être de 4 mois pour pouvoir prétendre ensuite au contrat passerelle donc après un contrat ACI renouvelé au maximum 24 mois il est possible de faire un contrat passerelle? Donc 24 mois contrat ACI puis 6 mois ACIPA?	Le "Nombre d'heures d'accompagnement réalisées sur le contrat" correspond à l'accompagnement fait par la Structure d'Insertion auprès du salarié pendant sa mise à disposition dans l'Entreprise. Dans les suivis mensuels vous devrez saisir le nombre d'heures réalisées par le salarié dans l'Entreprise de mise à disposition. Le contrat Passerelle doit être saisi dans l'Extranet IAE pour percevoir l'aide aux postes d'insertion. La durée maximum d'un contrat Passerelle est de 3 mois, il peut être renouvelé une seule fois pour 3 mois également : Contrat Initial de 3 mois maximum - Renouvellement 1 de 3 mois maximum.
Réglementaire	Emplois de l'Inclusion	Donc si le salarié en insertion est arrivé au bout des 2 ans d'insertion et passe en contrat passerelle, puis repasse en ACI, la pass IAE est rallongé ?	Le contrat passerelle n'est pas un motif de prolongation du pass IAE mais uniquement de suspension.
Réglementaire	Emplois de l'Inclusion	Pendant le contrat passerelle du salarié, doit-on suspendre son pass iae?	Oui, en effet il est nécessaire de suspendre le PASS IAE le temps de la mise à disposition.
Réglementaire	Salarié	Le salarié reste dans nos effectifs ? Doit-il avoir un contrat pendant son contrat passerelle ? Est-ce donc à nous de le rémunérer ?	Le contrat passerelle est une mise à disposition. Le salarié en insertion reste employé par la SIAE (il conserve son contrat de travail avec la SIAE, qui n'est ni rompu ni suspendu). La SIAE continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine.

Financement

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Général	Salarié	Est-ce que les salariés en Contrat Passerelle sont inclus dans le nombre de personnes composant l'ACI ?	Oui, lors d'une mise à disposition dans le cadre d'un contrat-passerelle, le contrat de travail initialement passé entre la SIAE et le salarié en insertion n'est ni rompu ni suspendu.
Général	Contrat	Bonjour, si nous avons bien compris, la SIAE rémunère le salarié pendant son contrat passerelle ? et touche une aide au poste De ce fait, l'entreprise d'accueil ne participe pas financièrement ?	Pendant la durée de la mise à disposition en contrat-passerelle, le salarié ne conserve qu'un seul employeur, celui de l'entreprise prêteuse (la SIAE). Ce dernier continue de le rémunérer. Le salarié conserve 100% de son salaire habituel, versé par son employeur d'origine. L'entreprise qui l'accueille temporairement rembourse ce salaire à l'entreprise d'origine. Dans la mesure où le parcours est suspendu, l'aide au poste classique n'est plus versée. Cependant, le maintien de l'accompagnement socioprofessionnel du salarié par la SIAE justifie une aide au poste spécifique dont le montant est fixé par arrêté (2 050 euros pour un ETP sur 6 mois).
Général	Financement	Ce financement est-il complémentaire à ceux déjà existant	La mise à disposition d'un salarié en contrat passerelle dans une entreprise classique, ne lui permet pas de cumuler, sur la même période, des heures de travail dans la structure d'insertion. Le parcours d'insertion par l'activité économique est suspendu durant la période en contrat-passerelle. La mise à disposition fera l'objet d'une contractualisation entre la SIAE et l'entreprise utilisatrice, ainsi que d'un avenant au contrat de travail du salarié. L'aide financière relative au contrat passerelle n'est pas cumulable avec l'aide au poste IAE de droit commun. Il doit être mis fin au versement de l'aide au poste de droit commun dès signature du contrat passerelle. A cette fin, les structures déclarent dans l'extranet IAE la sortie des salariés passant en contrat passerelle selon le motif « embauche en contrat passerelle ». Ces sorties seront comptabilisées comme des sorties positives.
Réglementaire	Financement	Merci de préciser le financement. 4100 euros annuel. cad 2.64€ de l'heure ?	Pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022, le montant de l'aide versée au titre du contrat passerelle prévue au premier alinéa du II de l'article 2 du décret du 30 août 2021 susvisé est fixé à 2 114 € pour chaque poste occupé à temps plein sur six mois. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 2 170 €. A Mayotte, le montant de l'aide prévue au deuxième alinéa du II de l'article 2 du même décret est fixé à 1 596 € pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 1 639 € (montants de l'arrêté du 5 juillet fixant les montants des aides financières).
Réglementaire	Financement	L'aide de 4100€ est pour l'ensemble des contrats	Pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022, le montant de l'aide versée au titre du contrat passerelle prévue au premier alinéa du II de l'article 2 du décret du 30 août 2021 susvisé est fixé à 2 114 € pour chaque poste occupé à temps plein sur six mois. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 2 170 €. A Mayotte, le montant de l'aide prévue au deuxième alinéa du II de l'article 2 du même décret est fixé à 1 596 € pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 1 639 € (montants de l'arrêté du 5 juillet fixant les montants des aides financières).
Réglementaire	Financement	L'aide de 4100€ est pour l'ensemble des contrats passerelles sur l'année que ce soit 3 ou 6 mois ?	Pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022, le montant de l'aide versée au titre du contrat passerelle prévue au premier alinéa du II de l'article 2 du décret du 30 août 2021 susvisé est fixé à 2 114 € pour chaque poste occupé à temps plein sur six mois. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 2 170 €. A Mayotte, le montant de l'aide prévue au deuxième alinéa du II de l'article 2 du même décret est fixé à 1 596 € pour la période comprise entre le 1er janvier 2022 et le 30 avril 2022. A compter du 1er mai 2022, ce montant est fixé à 1 639 € (montants de l'arrêté du 5 juillet fixant les montants des aides financières).

Divers

Thèmes	Mot clé	QUESTIONS	RÉPONSES
Général	Assistance	Y a t'il un numéro de téléphone attribué pour toute question relative au contrat passerelle ?	Les questions sont à poser à vos interlocuteurs habituels que ce soit en Direction Région ou à la DDETS.
Général		Pouvez-vous nous transmettre une synthèse concernant ce contrat passerelle pour avoir un support et le présenter à mes collègues ?	Le support est disponible dès la fin des présentations.